

Guide sur les profils des professions – Conseils pour les personnes à la recherche d'un emploi

novascotiaworks.ca/nsdc/careers?lang=fr-CA

Les personnes à la recherche d'un emploi peuvent se servir des profils pour mieux saisir les compétences et les qualifications nécessaires pour différents emplois et pour déterminer le type d'emploi qu'elles pourraient aimer.

PARTIE CONSEILS

Entête et désignation du profil • Indique si vous avez bien le profil que vous vouliez consulter.

Onglet 1 – Renseignements généraux

Compétences et connaissances

- Le fait de connaître les compétences exigées dans des professions particulières permet à la personne de trouver des postes correspondant à ses capacités.
- La personne pourra faire des choix pour son orientation en connaissance de cause.
- Le fait de connaître les compétences exigées dans des professions particulières permet à la personne de choisir de mettre à niveau ou de mettre à jour ses compétences et d'augmenter ainsi ses chances de trouver un emploi.
- Les nouveaux diplômés sans expérience peuvent utiliser ces informations pour faire le lien entre leur domaine d'études et les compétences dont les employeurs ont besoin.

Conditions de travail

- La bonne compréhension des conditions de travail (normes de sécurité, exigences du poste, horaire, culture organisationnelle, etc.) aide la personne à la recherche d'un emploi à trouver un employeur compatible avec ses attentes en matière de confort, de sécurité et de satisfaction vis-à-vis de l'emploi.

Tâches quotidiennes	• Quand on comprend clairement les tâches quotidiennes exigées, on se fait une meilleure idée de ce à quoi ressemble une journée de travail typique. • Ceci permet de définir des attentes réalistes sur le poste et de déterminer s'il correspond à ses champs d'intérêt et à ses compétences. • Les observations sur la variété et l'ampleur des tâches aident la personne à déterminer si le travail est monotone ou suffisamment varié pour qu'elle reste motivée. • La compréhension des tâches quotidiennes permet de voir si on peut développer ou affiner des compétences particulières et donc mieux planifier ses efforts en matière de perfectionnement professionnel ou de revalorisation des compétences. • La compréhension des tâches quotidiennes permet de voir si on saura apprécier le travail au quotidien. • La compréhension des tâches quotidiennes permet de déterminer si l'emploi correspond à ses champs d'intérêt ou à ses forces.
---------------------	---

Possibilités en Nouvelle-Écosse	• Observations sur les possibilités qu'ont les personnes occupant ces postes d'obtenir une promotion, que ce soit grâce à l'expérience acquise ou en suivant une formation supplémentaire. • Dans les professions recouvrant plusieurs types de postes différents, cette partie fournit des définitions supplémentaires aidant les gens à mieux comprendre ce qu'on fait à chaque poste. • Observations sur la nécessité de recourir à une remise à niveau des compétences ou sur le risque que le travailleur connaisse des périodes de chômage.
---------------------------------	---

Onglet 2 – Éducation et formation

Formation et expérience	• La personne peut évaluer ses qualifications, mettre en évidence les lacunes et prévoir des options pour son orientation. Ces informations aident la personne à dresser un plan réaliste pour son retour au travail.
-------------------------	---

Exigences réglementaires	• On peut alors déterminer les titres de compétence nécessaires pour trouver un emploi dans la profession réglementée (soins de santé, droit, comptabilité, etc.). • On y trouve également des informations sur les établissements, les universités ou les programmes de formation qui répondent aux exigences des organismes de réglementation de la profession. • Les informations sur les accords de réciprocité ou sur la transférabilité des permis d'une région ou d'une province à l'autre sont cruciales. Ces informations vous aident à déterminer s'il est facile de travailler ailleurs sans avoir à suivre une nouvelle formation. • Certaines professions réglementées ont des exigences de formation continue ou d'obtention de certificats si l'on veut conserver son permis d'exercice. Ces informations aident les gens à saisir les compétences qu'ils devront maintenir à niveau tout au long de leur carrière.
Découvrir les programmes en Nouvelle-Écosse	• La personne peut déterminer si la formation est disponible dans la province et dans sa région. Si oui, elle peut déterminer l'établissement où elle pourra suivre cette formation.
Possibilités en Nouvelle-Écosse	• Cette partie indique si les programmes pertinents sont disponibles dans la province. • Elle comprend des définitions des options disponibles en vue d'obtenir l'agrément.

Onglet 3 – Perspectives

Perspectives de carrière	• La personne est mieux à même de prendre une décision éclairée sur son orientation professionnelle. • Elle peut se concentrer sur l'acquisition de compétences et de qualifications dans des professions où la demande est élevée, ce qui renforcera ses chances de trouver un emploi.
Informations sur le marché du travail	• Localisation des emplois : la répartition des emplois par région indique si la profession se concentre dans une région particulière ou si elle est répartie de façon plus uniforme dans la province. • Quand on saisit bien les industries qui embauchent des personnes dans cette profession, il est plus facile de repérer les employeurs potentiels. • Quand on saisit bien l'industrie dont la profession relève, cela facilite l'exploration des options au-delà d'une profession particulière. • Quand on sait si la profession est un travail à temps plein, à temps partiel, temporaire ou contractuel, cela aide à être réaliste dans les attentes qu'on se fixe.

- Cette partie met en évidence les facteurs jouant un rôle dans les perspectives sur les trois prochaines années pour la profession.

Onglet 4 – Conseils pour les personnes à la recherche d'un emploi

Où vous pourriez travailler

- Cette partie indique où l'on peut postuler pour un poste en lien avec la profession.
- Elle indique d'autres lieux de travail ou industries auxquels la personne n'a peut-être pas songé.
- Quand on connaît les types d'entreprises et d'industries qui embauchent dans une profession donnée, cela permet de mettre en évidence les lieux de travail dont la culture est compatible avec ses valeurs.
- La liste des types d'entreprises qui embauchent typiquement des gens dans la profession permet d'estimer si ces employeurs offrent typiquement un salaire et des avantages sociaux compétitifs.

Autres titres de poste

- Dans de nombreux cas, l'entreprise utilise un titre de poste différent alors qu'il s'agit du même type d'emploi. Quand on connaît les différents intitulés possibles, on peut élargir ses recherches et trouver d'autres offres d'emploi qui correspondent à ses compétences et à ses champs d'intérêt.
- On peut affiner ses stratégies de recherche, avec divers intitulés de postes, pour trouver les meilleures offres d'emploi.
- Certains postes ne sont pas forcément annoncés clairement avec un intitulé particulier. Quand on connaît les autres titres, on a la possibilité de découvrir des débouchés qu'on n'aurait pas remarqués autrement.

Professions apparentées

- La personne à la recherche d'un emploi peut explorer des orientations apparentées et découvrir des emplois qui correspondront peut-être mieux à ses compétences ou à ses champs d'intérêt, même si elle ne répond pas exactement aux exigences de la profession de départ sur le plan des qualifications ou de l'expérience.
- L'exploration des professions apparentées permet à la personne à la recherche d'un emploi de progresser dans sa carrière ou de changer de domaine, ce qui l'aide à explorer de nombreuses options différentes.
- Le fait d'être au courant de l'existence des professions apparentées peut aider la personne qui souhaite changer de carrière à déterminer les formations ou qualifications supplémentaires dont elle pourrait avoir besoin pour explorer de nouveaux débouchés.

Liens associés à l'industrie

- Quand on entre en relation avec des personnes et des organisations dans l'industrie, cela aide à se constituer un réseau, qui peut déboucher sur des offres d'emploi, des recommandations ou des liens de mentorat.
- Ces personnes peuvent fournir des informations exclusives sur des offres d'emploi, la culture dans l'entreprise, les tendances en matière d'embauche et les compétences très recherchées, ce qui pourra aider la personne à la recherche d'un emploi à garder une longueur d'avance sur ses concurrents.
- Les relations avec les organisations industrielles permettent à la personne à la recherche d'un emploi de suivre des ateliers, des congrès et des événements qui conduiront à un renforcement de ses compétences, de ses connaissances et de sa compréhension du domaine.
- Les personnes avec qui on est en relation dans l'industrie peuvent nous aider à changer de carrière, en nous prodiguant des conseils, en indiquant les compétences qu'on possède et qui sont transposables dans d'autres domaines et en nous aiguillant vers les ressources ou les programmes de formation pertinents.

Salaires

- Le fait de connaître l'éventail des salaires (minimum, médian, maximum) aide la personne à la recherche d'un emploi à déterminer si la rémunération d'un poste correspond à ses attentes et à ses objectifs financiers, ce qui lui permet d'éviter d'accepter une offre ne répondant pas à ses besoins.
 - Lorsque la personne à la recherche d'un emploi se fait une bonne idée de l'éventail typique des salaires dans la profession, cela lui donne de meilleurs arguments dans la négociation, pour demander une rémunération juste ou plus élevée par rapport à la norme dans l'industrie.
 - Quand on connaît le potentiel d'augmentation du salaire (du minimum au maximum), cela aide à bien saisir le potentiel de rémunération dans la durée dans la profession, ce qui permet de se fixer des buts et de mieux planifier sa carrière.
 - Lorsque la personne veut changer de profession, elle se sert des données sur les salaires pour déterminer si la nouvelle profession envisagée offre bien la stabilité financière dont elle a besoin et si elle pourra rester à un niveau comparable ou améliorer sa rémunération.
-